



L'INFORMATEUR SYNDICAL

Le 24 novembre 2025

Rapport du comité exécutif du 21 novembre 2025

Rapport du président

Steve a eu une rencontre constructive avec Katia Lelievre, troisième vice-présidente à la CSN, concernant les propos tenus en lien avec la situation à Gaza et les répercussions possibles pour notre industrie. La discussion s'est déroulée dans le respect et a permis de clarifier plusieurs éléments.

Rapport du chef délégué

À l'heure actuelle, 37 griefs sont à l'étude, tandis que 11 dossiers se trouvent en arbitrage. En ce qui concerne le litige entourant l'article 19.20, comme pour tous les autres dossiers, la compagnie fait preuve d'une mauvaise foi flagrante : elle ignore complètement nos démarches, refuse de donner suite aux cas présentés et fait volontairement stagner l'avancement des dossiers. Aucun progrès n'est fait, malgré nos efforts constants. Cela soulève de sérieuses questions sur l'utilité réelle des rencontres de griefs et du CRT lorsque l'employeur choisit de ne rien régler et de bloquer systématiquement toute avancée.

Rapport du directeur en santé-sécurité

Le bilan des dossiers CNESST, assurance court et long terme est stable. Également, une procédure concernant les corps étrangers a été adoptée de façon paritaire. Des aides mémoire seront affichés aux endroits stratégiques :

- 140/141 : pour la moisissure il faut établir une fréquence de nettoyage.
- Risque d'allumage au 955 : le bâtiment est sécuritaire et des rappels concernant l'assemblage des trémies a été fait.
- Fuite d'acide au 770 : bel exercice de communication efficace entre le syndicat et la compagnie. Mise en place de mesures rapides et efficaces.

Rapport du trésorier

Philippe a déposé les bilans des mois de septembre et octobre, ainsi que celui des chèques émis. Une mise à jour du FLOG fut présenté en vue de l'assemblée du 7 décembre.

Rapport du directeur à l'information

- Un numéro spécial du journal L'Explosif pour souligner le 60^e anniversaire du syndicat est en préparation.
- Relance du journal L'Explosif officialisée, fréquence de publication à communiquer.

Rapport du directeur à la vie syndicale et à la mobilisation

Maxime nous a fait la présentation du projet concernant le 60^e anniversaire de notre syndicat qui vous sera proposé à l'assemblée générale. Par ailleurs, il nous informe qu'une transition des adhésions du papier vers un format électronique sera fait sur le long terme.

Recto-Verso



SYNDICAT NATIONAL DES PRODUITS CHIMIQUES DE VALLEYFIELD

350, boul. Mgr Langlois; Salaberry-de-Valleyfield (Québec) J6S 0A6

Téléphone : 450 377-7823 • Site web : www.snpcv.com • Courriel : snpcv@gd-ots.com



Compte-rendu de la patronale-syndicale du 20 novembre 2025

- Les volumes de M6 vont augmenter, car la demande et l'intérêt des clients est plus forte que pour la M1. Le canon sera aussi davantage sollicité. La compagnie est satisfaite des volumes actuels. Des solutions sont étudiées afin de maximiser le rendement et l'efficacité.
- Pour le bâtiment 202, malgré les retards, ça avance. La compagnie hésite à installer des rails puisqu'elle souhaite éventuellement éliminer ce système à long terme. Lorsque le 202 sera prêt, il fonctionnera un temps en parallèle avec le 200 avant que ce dernier soit fermé.
- Au 174, la cible de 30 mélangeurs par chiffre pour la XPR11-C1 n'est pas atteinte en raison de problèmes mécaniques et hydrauliques. Ce n'est pas un manque de volonté du personnel : les équipements ne suivent pas. La compagnie a été réceptive aux commentaires d'Éric Girouard et de Philippe Giraldeau.
- Les clients, dont l'armée américaine, soulignent la qualité, la stabilité et la fiabilité de nos produits, dont la M1. La demande pour les produits en base triple augmentera, et la M30 reviendra sur la ligne. Le projet de la celluloïde avance bien. Pour 2026, le volume cible total est de 11,3 M lbs, dans la continuité du plan ambitieux de 2025.
- Le plan de NC avance : le gouvernement fédéral veut investir et les ententes devraient être signées sous peu. Les fonds vont être débloqués rapidement.
- BAPE : La consultation publique se tiendra du 28 novembre au 29 décembre 2025. Une séance d'information obligatoire aura lieu le 15 décembre. La compagnie sollicite l'appui du syndicat pour ce projet
- Pour les quarts de 12 heures, les effets sont positifs, surtout au bâtiment 708. L'application graduelle se poursuivra dans plusieurs bâtiments (28x,245,221,231). Plusieurs dossiers liés aux horaires et communications internes avanceront bientôt.
- Au 441, les ajustements sont faits et les premières palettes seront entreposées sous peu.
- Les 22-23 décembre 2025, il n'y aura probablement pas de production, ces journées serviront de « buffer » pour les ménages et les correctifs. Les 2-3 janvier 2026, le personnel entrant pour préparer la reprise des opérations sera en surtemps.
- En terminant, le syndicat a aussi soulevé la lourdeur de l'ambiance de travail et les sanctions jugées excessives. La compagnie maintient que celles liées à la sécurité des explosifs resteront en place, mais des discussions s'ouvriront sur le respect mutuel, la culture souhaitée et les moyens d'améliorer le climat général.
- Manque de **RESPECT** : Notre président, Steve Brady, à rappeler à l'ordre deux directeurs qui portaient plus attention à leur cellulaire qu'à la rencontre. L'un deux a répondu qu'il avait très bien compris, tandis que l'autre ça été un peu plus difficile.

Pour toutes questions, n'hésitez pas à passer au bureau du syndicat. Oh! Et en passant message à la compagnie : le **RESPECT** c'est pas juste une question d'argent...

Syndicalement,
Votre comité exécutif



SYNDICAT NATIONAL DES PRODUITS CHIMIQUES DE VALLEYFIELD

350, boul. Mgr Langlois; Salaberry-de-Valleyfield (Québec) J6S 0A6

Téléphone : 450 377-7823 • Site web : www.snpcv.com • Courriel : snpcv@gd-ots.com

