



# L'INFORMATEUR SYNDICAL

Le 9 juin 2022

## En préparation...

Depuis la fin du mois de mai, les représentants de l'exécutif ont participé à deux congrès. Premièrement, il y a eu le congrès du Conseil central de la Montérégie – CSN à Longueuil et ensuite le conseil fédéral de la Fédération de l'industrie manufacturière à Drummondville. Ces instances nous permettent de rencontrer d'autres syndicats ainsi que de se familiariser avec les élus du conseil central et de la fédération, ce qui est primordial lors d'une préparation de négociation. Nous devons nous mettre à l'affût des tendances, des enjeux et des problématiques que les autres syndicats vivent dans tous les secteurs d'activités.

Lors du conseil fédéral, le jeudi et le vendredi, nous étions pleine délégation pour envoyer le message à la FIM que nous sommes présents, que nous sommes prêts pour la prochaine négociation et que nous allons profiter de toute l'aide que les instances pourront nous donner.

Nous avons rencontré plusieurs syndicats en conflit et d'autres qui ont eu des règlements respectables sans conflit. Les enjeux sont parfois un peu différents d'un syndicat à l'autre, mais nous vivons tous le même combat d'un contrat de travail à l'autre. Plusieurs thèmes étaient à l'honneur, tels que la santé et la sécurité au travail, la vie syndicale dans nos syndicats locaux, la syndicalisation au Québec, le retard des salaires face à l'inflation et la pénurie de main d'œuvre.

Nous avons eu l'occasion de discuter avec d'autres syndicats de leurs négociations à eux et de leurs revendications face à leurs employeurs respectifs. On parle ici d'argent, de retraite, de reconnaissance et de bien d'autres demandes relatives aux conditions sociales (maladies, horaires flexibles, conciliation travail-famille, l'intégration culturelle en milieu de travail...). C'est un exercice très enrichissant qui nous permet de nous positionner par rapport aux autres industries manufacturières, mais aussi par rapport à notre propre employeur en vue de nos négociations.

Une chose est sûre, il est temps que le patronat comprenne que la main d'œuvre spécialisée est essentielle et rare et que notre rapport de force n'a jamais été aussi bon. Il est de notre devoir de profiter de cette conjoncture et de faire pencher la balance en notre faveur à nouveau.

Nous avons aussi constaté que plusieurs syndicats se sont fait rentrer dans la gorge les clauses orphelines, soit la progression salariale ou des types de retraites désavantageux pour les nouvelles embauches. Ces pertes dans nos contrats de travail sont très dommageables pour la vie syndicale, et disons-le, surtout dans une usine de propulsif où il devrait y avoir un travail égal à salaire égal.

Ce fut deux congrès très intéressants, qui nous ont permis de nous outiller pour la prochaine convention collective. Vos représentants syndicaux reviennent de ces deux instances crinqués à bloc et fins prêts à préparer une négociation qui risque d'être historique. Nous aurons besoin de la participation de tous les membres pour que nous démontrions notre pouvoir du nombre et que nous sommes encore la solution pour une bonne production. Il est temps plus que jamais d'être solidaire et de croire en nos revendications. Allons chercher ce qui nous revient de droit.

Solidarité !

Votre exécutif syndical



SYNDICAT NATIONAL DES PRODUITS CHIMIQUES DE VALLEYFIELD  
350, boul. Mgr Langlois; Salaberry-de-Valleyfield (Québec) J6S 0A6



Tél.: 450 377-7823 • Télécopie : 450 377-7851 • Site web : [www.snpcv.com](http://www.snpcv.com) - Courriel : [snpcv@gd-ots.com](mailto:snpcv@gd-ots.com)