



# L'INFORMATEUR SYNDICAL

Le 9 décembre 2020

## Notre rencontre avec le « corp »...

Nous avons rencontré M. Ian Thibault, vice-président opérations manufacturières et M. Philippe Robert, vice-président aux ressources humaines, le lundi 7 décembre 2020. Cette rencontre avait pour but de clarifier les intentions de la lettre reçue le 4 novembre et avoir des explications sur les accusations qui s'y trouvaient ainsi que de discuter des mesures disciplinaires reçues le 18 novembre. Étrangement, les explications et les réponses concernant les événements ne reflétaient vraiment pas la teneur des lettres...

Le syndicat a pour sa part fait mention de notre incompréhension et de notre indignation. Quel est leur définition du mot respect ? Selon les dires du VPRH, le paiement des employés à 70 % de notre salaire pendant leur isolement étaient une preuve de respect envers les employés. Beaucoup de belles opportunités s'offrent à l'entreprise, et sans l'apport important des travailleuses et des travailleurs, nous sommes voués à l'échec, surtout s'ils croient que le respect se définit par un signe de piastre. Nous sommes les créateurs de richesses... ils sont les outils. Nous demandons de meilleurs outils adaptés à la réalité des ouvrières et des ouvriers et non le contraire.

De plus, nous nous demandons ce qui a poussé le DRH à vouloir prendre cette action, car selon nous, la coopération face à la situation COVID-19 se déroulait sans accrochage.

Nous avons exigé le retrait de la lettre et de toutes les mesures disciplinaires faites en lien avec les événements du début novembre ainsi que des excuses formelles pour ainsi permettre une ambiance de travail saine et efficace. **Pas de respect, pas de paix !**

Nous aurons une prochaine rencontre le 22 janvier 2021 avec la direction pour faire le suivi des discussions que nous avons eu ce lundi et bien sûr, pour revenir sur les actions qui ont mis les relations de travail sur la glace.

**Pendant ce temps, profitons du moment pour continuer à forger notre unité syndicale tout en ayant du plaisir à travailler dans ce contexte qui nous a été imposé.**

