



# L'INFORMATEUR SYNDICAL

Le 9 juillet 2019

## Deux poids, deux mesures

Nous tenons à vous rappeler que le port d'équipements individuels est très important à l'usine pour prévenir de graves blessures, compte tenu de la nature de nos produits.

Présentement, l'employeur suspend des salariés qui se sont fait prendre sans leurs ÉPI. Nous sommes d'avis que la sensibilisation auprès des travailleurs se veut beaucoup plus efficace que des journées de suspension sans gradation, une gestion datant d'une autre époque.

Près de douze mois se sont écoulés depuis l'explosion du presse-bloc dans le bâtiment 161. Quelques mois plus tôt, les opérateurs se sont plaints au gestionnaire qu'il y avait un bruit bizarre dans la salle des presses. La réponse du patron : il n'y a pas de danger d'explosion. Quelques semaines plus tard, une explosion survient et plusieurs travailleurs en état de choc ont peine à s'en remettre encore à ce jour.

## Le gestionnaire a-t-il été suspendu ?

Notre syndicat est riche d'expérience en santé-sécurité, on parle de nous dans plusieurs formations universitaires.

Nous sommes d'avis que l'employeur choisi très mal la façon de faire de passer son message en santé-sécurité avec l'embauche de nouveaux travailleurs. Nous avons vécu des feux, des explosions et certains de nos compagnons de travail et amis y ont même laissés leurs vies.

La compagnie doit revoir sa façon de gérer. Ce n'est pas en suspendant des membres avec des dossiers exemplaires que nous sauverons des accidents.

Syndicalement,  
L'exécutif du syndicat

*La retraite, créatrice d'emploi... Préparons la relève !*