



# L'INFORMATEUR SYNDICAL

Le 29 janvier 2018

## Le ras le bol des travailleurs...

1. À quand une gestion saine du personnel syndiqué ?
2. À quand une petite tape dans le dos ?
3. À quand une gestion participative dans le respect ?
4. À quand des meetings de renforcement positif ?

Vers octobre 2017, débutant la folie des suspensions excessives. Voici un survol des évènements de la dernière période :

- À la granulation : derrière son sourire de shérif, il applique la « discipline ».
- Depuis son retour, le nouveau shérif de la finition distribue les mesures disciplinaires comme des bonbons.
- Certains cadres profitent de cette tendance pour abuser de leur pouvoir.

Comme un vieux dinosaure qui vient de se réveiller, il applique des pratiques qui datent du Moyen-Âge. En jouant les veuves éplorées, l'entreprise tente de nous faire croire qu'elle n'a pas le choix de suspendre pour être sûr qu'on ait bien compris le message.

Notre message aujourd'hui est clair : cette méthode n'a jamais fonctionné dans cette usine !!!

En espérant que ce « power trip » est terminé... qui sème le vent, récolte la tempête !

Syndicalement,  
L'exécutif du syndicat